

# 供电企业安全生产精细化管理措施探讨

刘宏明

(广东电网有限责任公司阳江阳西供电局, 广东 阳西 529800)

**摘要:** 供电企业为了满足人们对电力资源的需求, 只有不断扩大供电电量这个途径, 但是在生产经营过程中, 有些供电企业只是盲目进行, 在生产经营过程中频繁出现安全事故, 因此为了减少供电企业安全事故, 就必须加强供电企业安全生产精细化管理, 以此来提高整个供电企业的安全稳定运行及经济效率。

**关键词:** 供电企业; 安全生产; 精细化管理; 电力资源; 售电量 **文献标识码:** A

**中图分类号:** TM73 **文章编号:** 1009-2374 (2017) 02-0152-02 **DOI:** 10.13535/j.cnki.11-4406/n.2017.02.074

在目前的供电压力下, 供电企业的安全生产是保障电力安全稳定供应的重要前提, 精细化管理是保证供电企业安全生产的重要措施, 在进行供电企业安全生产精细化管理工作中, 必须要通过有效的手段以及措施, 以确保供电企业在整个生产过程中无论何时都在安全的前

提下进行, 整个生产经营过程更加有秩序、更加合理, 在精细化管理工作的影响下, 供电企业所有工作人员可以在更加安全的环境下进行生产活动, 确保所有人员在设备运行维护和现场施工过程中的人身安全得到有效的保障, 使得工作人员在高危险、不安全因素繁多的劳动

不仅要在思想上、政治上对企业员工进行鼓励, 而且应借助各种渠道不断增强员工自觉、主动参与企业管理的意识。应在为实现企业目标取得一致的前提下, 更多地关注企业员工精神需求, 对员工的一些无形资产如精神财富等加以重视与保护, 照顾到每个员工个体, 同时应想方设法地充分调动员工参政议政积极性, 让他们进行民主监督, 深刻体会到当家作主的乐趣, 这样可更好地挖掘企业员工潜力。

“以人为本”主要是把人的全面需求作为根本, 人们理解“以人为本”的关键就是要明白“以人的什么为本”。人的日常需求具有全面性、综合性, 切忌企业只把人的某一方面需求作为“根本”, 而忽略了应以人的全面需求为“本”。如当今很多企业, 只注重满足人的物质方面需求, 而不注重去满足员工的精神方面、心理方面的需求, 同时也不重视培养企业员工全面发展。

## 5 “以人为本”对企业与员工具有相互性

企业关爱员工的同时, 员工也应懂得热爱自己的企业。一方面企业应尽量满足员工对自身的要求; 另一方面员工也应努力完成企业布置的各项任务。可以说人生有“三难”, 即成人难、成事难以及做人难。对于如何做人做事, 我们应站在思维的高度, 从理念的角度出发深入理解, 笔者认为做人应像水一样, 具有乐于为万物服务的品质, 并且应有很强的适应力。

企业人本管理, 并非一时半会就可成就的, 它具有一定的复杂性、系统性, 要想在企业管理中融会贯通, 真正实现人本管理, 绝非朝夕之功, 与此同时, 也应懂得尽量克服人本管理万能的思想, 我们所说的以人为本并不是说可以为员工包办所有的事情, 企业效益无足轻

重。其实, 现实中无论哪个目标的实现, 通常都是很多因素共同作用的结果, 只单方面起作用实现目标很难。只有形成系统性的、整体性的优势, 各项管理才能取得最大效益, 才能取得成功。

## 6 结语

总之, 抓住人、用活人、培养人、开发人是现代企业以人为本的主要宗旨, 企业通过科学、合理地激励员工, 可使人的积极性、主动性以及创造性得到充分发挥, 这样可有效挖掘员工潜能, 更好地实现企业员工目标与组织目标, 各企业应在以人为本的企业理念指导下, 重点针对企业内部各员工实际需求进行管理, 应在人力资源战略的指导下, 不断塑造以人为本的现代健康企业文化, 这样才能充分激发企业内部员工的生产积极性、主观能动性以及个人创造性, 逐步提高企业市场竞争力, 使企业在日益激烈的市场竞争中立于不败之地。

### 参考文献

- [1] 张亚琴. 以人为本, 挖掘潜能——浅谈煤矿企业人力资源管理[J]. 东方企业文化, 2014, (3).
- [2] 白梅, 卢静文. 浅析企业如何实现以人为本的思想管理[J]. 商业文化, 2014, (17).
- [3] 曹树武, 曹锦阳. 试论以人为本的现代企业管理模式与运作方式及其有效实现途径[J]. 经济研究导刊, 2013, (5).
- [4] 冯学超. 对煤矿企业安全生产, 实现人本管理探究[J]. 现代商业, 2011, (20).
- [5] 简俊杰. 推动煤矿安全文化建设, 营造煤矿安全文化氛围[J]. 煤, 2007, (7).

**作者简介:** 刘艳艳 (1982-), 河南禹州人, 供职于河南永锦能源有限公司云盖山煤矿二矿。

(责任编辑: 周琼)

过程中,尽可能地避免不安全因素,解决了后顾之忧,必然会更加增强他们工作的信心和激情,在安全得到完全保证的有利条件下,供电企业的生产效率和经济效益也可以得到进一步提高。另外,在供电企业实施精细化管理的前提下,生产过程中每一个环节的质量均得到提高,减少了生产过程中失误操作的出现,使得运行设备及人员的安全得到保障,减少了供电企业在设备维修方面的费用支出,增加了供电企业的效益,同时在精细化管理措施的保障下,电网出现事故的几率显著降低,保证了供电企业的供电稳定性,为供电企业赢得更好的社会效益,更加有助供电企业未来的发展。

## 1 供电企业生产过程中安全事故现状及原因

分析目前供电企业的生产过程可以看出,在生产过程中安全事故的出现十分频繁,安全事故中对人身造成伤害最大的就是触电事故,一旦发生触电事故,出现人身死亡的几率是极高的;工作人员在对电网维护过程中,不具备完善的安全生产意识,在维修过程中防护措施做得不到位,导致出现高空坠落事故。此外,在生产过程中,由于工作人员自身专业素质的限制以及工作态度的影响,导致生产过程中频繁出现错误操作,进而造成企业的生产过程出现重大生产故障,对整个供电企业的供电网会造成严重的影响。在目前供电企业的生产过程中,存在着几种较突出的现象,容易导致生产安全事故的出现,首先是供电企业虽然明白生产安全的重要性,但是为了节省企业支出资金,提高企业获得的经济效益,经常性减少在安全保护方面的资金支出,一旦出现安全事故之后,没有有效的安全保护措施来降低事故造成的伤害,使得安全事故只要出现就会对供电企业生产造成严重破坏;其次是安全相关制度以及规定的落实以及执行力不到位,很多供电企业的工作人员在进行生产活动过程中,对供电企业安全相关制度以及规定只是一知半解,在生产过程中更不能按照规定和制度上的要求来进行生产操作,甚至有些工作人员虽然熟悉安全相关制度以及规定的要求,但是为了图省事,在生产过程中存在侥幸心理,根本不去执行相关制度以及规定的要求,最终导致了安全事故的发生;最后,供电企业各项工程的施工管理混乱,在各个工程现场施工过程中业主项目管理部门现场安全管理缺位,使得工程施工过程中的安全措施不达标,增大了安全事故的出现几率。

## 2 供电企业安全生产精细化管理的内容

### 2.1 安全制度制订及执行力监督管理精细化

良好的制度是确保供电企业安全、有效运行的关键,在供电企业的生产经营过程中,想要得到有效的安全保障,最重要的是先从制度上入手,因为任何活动都离不开制度的约束,因此不仅要注重对制度制订的精细化管理,还需要对其执行理念和执行方式进行有效的改革和完善,确保每个执行环节都有章可循、有法可依,力求制度的制订和执行的标准化、规范化、流程化。

同时还需要强化制度执行理念,推动制度执行力建设,结合实际情况,提高供电企业的制度执行力,为供

电企业创造一个良好的制度保障。只有制度规范上进行了改变,才能使得供电企业的生产过程从根本上发生显著的改变。

供电企业在进行安全制度管理精细化工作时,首先要做的就是考察企业生产过程中存在的安全隐患的方方面面,通过与生产实际结合的手段,不断健全和完善供电企业的相关制度以及规定,做到每一项要求都可以真正地符合现实中安全生产的要求,促使每个工作人员都能够认识到这些要求对安全生产起到的作用,这样才能够规范工作人员在生产过程中的行为,减少生产过程中的安全隐患,促进供电企业的安全生产水平得到明显的提高。供电企业一旦建立了健全的安全保障制度,就必须监督生产过程中各项安全生产管理程序得到规范和落实,务必做到每一个生产环节都有相关的安全生产规定做依据,保证每个生产环节的生产安全都可以得到保障。

此外,还需要构建和完善执行力监督管理工作制度,加大制度的执行力度,对制度执行工作和各级工作职责进行不断的补充和完善,加大“技防”的投入力度,明确各个部门的职责和权利,从而实现供电企业制度执行各个环节的精细化管理,提高供电企业的执行力度,使制度建设真正能够为供电企业的安全生产保驾护航。

### 2.2 安全教育培训精细化

工作人员是供电企业进行生产工作的主体,只有所有工作人员的安全意识以及专业素质得到了提高,才能够全方面地防范安全事故的发生,使得供电企业安全生产处于可控在控状态。在工作人员的安全教育培训工作中,一定要做到以企业制定的安全规章制度为主,工作人员要能够详细了解其参与的工作过程中,相关安全规章制度的要求内容,加强其把相关的安全规章制度应用到实际生产过程中的能力,使得安全规章制度可以在工作人员手中得到真正有效的实施,对于有些对生产过程生疏的新入工作人员,供电企业应该做到不急于让他们参与到实际生产活动中去,要保障其安全意识真正达到了生产工作的要求,这些新进来的工作人员才可以充分地放开手脚工作,才能够放心地让其确保绝对安全的条件下,充分发挥其聪明才智,他们的主观能动性才能得到充分发挥,在提高新工作人员的安全意识水平过程中,供电企业可以实施“师带徒”形式,新工作人员在陪同师傅工作之中就可以观摩技艺熟练的老员工在生产过程中的操作,使得新入的工作人员的安全意识得到潜移默化的提高。

在工作人员充分熟悉企业相关安全规定的前提下,供电企业还要加强对工作人员安全技能的培训,通过实地操作、言传身教的方式,保证每一项安全技能都可以与现实生产工作联系在一起,确保工作在一线的人员可以熟练地应用安全技能,并且提高其自我保护和互保能力。在安全教育培训过程中,相关的安全事故学习和危害因素的辨识也是不可缺少的,通过讲座的方式,让工作人员对各种安全事故及危险因素的危害有个直观的了解,使得工作人员确实认识到供电企业安全生产的重要

性，消除工作人员在工作过程中的侥幸心理，确保工作人员在以后的生产过程中，无论何时何地都有意识地使用最严格的安全措施来武装和保护自己。

### 2.3 安全监督检查精细化

在供电企业的生产、运行过程中，想要生产运行的安全得到保障，仅仅依赖工作人员的自我要求还是不够的，即使再老练的工作人员在长期的工作过程中，也难免会出现操作失误以及懈怠的情况。在这种情况下，就需要供电企业的安全监督检查制度来进一步保障企业生产过程中的安全性，通过现场的安全监督检查，可以促使生产运行过程中的安全隐患得到及时消除，使得存在的问题和不足有人跟踪和鞭策，从而得到最终的闭环解决，这是防止隐患酿成安全事故必不可少的重要手段。做好安全监督检查的精细化管理，要做的是对整个生产过程中的各个细节都进行严格的监督和控制，确保生产过程中的每个安全隐患都可以及时被发现，并且尽快得到解决。在安全监督检查的执行过程中，安全监督检查人员要真正地深入到生产的各个环节中去，真正从源头上避免安全隐患的出现，并且在生产过程中一旦发现安全问题，要及时向上级安全管理部门进行汇报，使得安全问题可以得到最快速的解决，并且还要对安全隐患等问题的解决情况记录在案，在工作总结考核阶段，将安全隐患等问题的解决处理闭环情况记录在案，作为评定每位工作人员的工作能力、工作实绩的依据，根据制度要求实施相应的奖惩，使得安全监督检查制度不但可以排除生产过程中的安全隐患，并且还还对工作人员的工作状态进行监督，确保所有工作人员及生产设备，在生产工作过程中的安全得到全方位的保障。在生产运行过程中，一旦出现难以评判的安全事故问题，安全监督检查管理部门一定要依据“四不放过”的原则追究到底，使得安全责任真正落实到个人，并对其做出最正确的处理，以此来提高供电企业安全监督检查的权威性和公平、公正性。

### 2.4 安全生产基础精细化

想要提高供电企业安全生产能力，还要保障企业生产基础的质量，在供电企业生产过程中，其生产设备的质量对整个生产过程的安全性有着直接的影响。因此，供电企业在生产过程中，一定要做好设备的运行维护管理工作，由于供电企业目前正处在高速发展阶段，想要提高供电量，提高企业的经济效益，就要大量引入先进的新设备。在设备的引进过程中，一定要对引进设备的质量进行严格把关，确保每一台应用在生产过程中的设备质量保持着优良的工作状态。此外还要健全生产设备的管理制度，要对应用在生产过程中的每台设备都进行有效的管理，设备的维修、保养、使用都形成有效的质量保证

体系，并且还要对设备进行定期的检查、试验、测试，确保每个设备的使用质量处于健康、良好状态。

### 2.5 安全计划的精细化

供电企业经营过程中，要遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以确保电网和设备安全运行，以不发生人身事故为前提条件下，做好安全生产计划的精细化管理工作。按照“三个百分之百”要求，激励全体员工参与其中，坚持全方位控制，注重过程治理，对各个环节的安全进行全面、系统的计划，以更好地确保供电企业实现安全生产。对于供电企业生产计划的精细化管理来说，要力求作业高效、生产有序、行为安全。抓实生产计划治理工作，从而确保安全生产处在稳定可控的范围之内。安全计划的精细化管理，可以实现对自身现状、全局工作和相关问题的有效把握，并确保各个生产环节工作计划的合理性、科学性、严肃性和可操作性，保证安全生产计划工作有条不紊地进行。还需要加强对安全生产计划的编制、计划执行情况的全面、系统考核，以保证供电企业的生产经营正常、有效运转，提高企业的生产效率和经济效益，确保企业各个环节的安全生产处于安全稳定状态。此外，反措、安措是安全生产工作计划的重点内容，也是安全生产计划编制的主要标准，因此要求供电企业要根据自身的实际情况，进行安全生产计划的有效编制，从而保证供电企业的有序发展。检修计划、停电维护计划是供电企业安全生产计划工作中不可或缺的组成部分，其对供电企业运行过程中的安全指标和经济指标产生一定的影响，因此要对其给予高度的关注。

## 3 结语

目前在巨大的电力需求压力下，供电企业的生产、建设和运行维护工作质量必须要得到进一步的提高，但是在提高的过程中，供电企业的安全生产水平也要得到相应的提升，只有确保了企业的安全生产，才能使得整个企业的生产经营效益得到有效提高，在目前的管理手段中，精细化管理是提高企业安全生产管理水平及经营效益的重要手段。因此，供电企业必须要提高精细化管理能力，使得企业的安全生产管理水平、经济效益及社会效益可以得到整体性的提高。

### 参考文献

- [1] 赵智韬，伴建忠. 实施“四化”推进供电企业管理创新[J]. 华北电业，2015，(4).
- [2] 刘敬. 开展基层农电安全管理的分析与思考[J]. 中国新技术新产品，2015，(19).

(责任编辑：周 琼)